

Título:

DESCRIPTIVO DE PUESTO

DP

GPR

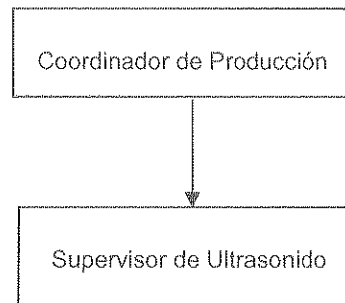
1. DATOS GENERALES

Proceso	Nombre del Puesto
Reclutamiento y Selección de Personal	Supervisor de Ultra Sonido

Puestos al que Reporta	Puesto que lo Cubre en caso de Ausencia
Coordinador de Producción	No Aplica

 Las funciones y responsabilidades de éste puesto implican a la toma de decisiones: Si () No ()

 La persona que ocupara este puesto requiere la creatividad para la solución de problemas: Si () No ()

2. POSICION DENTRO DEL ORGANIGRAMA

3. PROPÓSITO GENERAL DEL PUESTO

Programar y organizar los recursos humanos y materiales para la generación de la producción de la planta así como alcanzar los objetivos fijados en los planes de producción.

4. PRINCIPALES AUTORIDADES

1. Administrar al personal bajo su cargo.
2. Asignar actividades al personal bajo su cargo.
3. Sancionar al personal bajo su cargo, prestándolo a otras Áreas.
4. Autorizar o negar permisos al personal bajo su cargo.

5. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

1. Determinar, analizar y firmar los cambios en los procesos de fabricación.
2. Autorizar los reportes de eficiencia.
3. Supervisar la fabricación
4. Balancear el recurso humanos para las diferentes actividades a realizar.
5. Responsable de solucionar cualquier imprevisto de fabricación.
6. Revisar el plan de actividades del programa de producción y sugerir ajustes para la fabricación.

Título:

DESCRIPTIVO DE PUESTO

7. Controlar inventario de producto en proceso
8. Elaborar estrategias que ayuden a incrementar la producción
9. Control de operarios para la adecuada entrega de producto solicitado.
10. Control de insumos necesarios para el área.
11. Organización con el Coordinador de Producción responsable del ensamble y subproducto para la entrega de material necesario.

6. RELACIONES INTERPERSONALES
INTERNO EN INNPLAST

No.	Puesto	Finalidad	Frecuencia
1	Gerente de Producción	Reportar faltantes de telas y/o materiales	Continua
2	Coordinador de Producción		Continua
3	Supervisores	Revisar formatos para priorizar órdenes de fabricación, planeación del programa de fabricación.	Continua
4	Operarios		Frecuente

EXTERNO A INNPLAST

No.	Puesto	Finalidad	Frecuencia
1			Continua

7. RESPONSABILIDAD GERENCIAL
Puestos que Reportan DIRECTAMENTE a esta posición

No.	Puestos
1	Analista de Compras

Puestos que Reportan INDIRECTAMENTE a esta posición

No.	Puestos
1	Planeación de la demanda

8. SECCION DE COMPETENCIAS
ESCOLARIDAD
NIVEL DE ESTUDIOS:

- Básico
 Carrera Técnica
 Licenciatura
 Maestría, Posgrado y/o Doctorado

Especificar: Carrera Técnica o afín

Evidencia Requerida: Documento que avale su Experiencia, Certificado, Constancia, título, tira de materias o afín.

EXPERIENCIA

Desarrollada en	Años
Conocimiento del ramo textil	1

Título:

DESCRIPTIVO DE PUESTO

Conocimiento de análisis del trazo y consumo de materiales	1
Planeación y programación de Producción	1
Evidencia Requerida: Curriculum Vitae o Documentos que avalen su experiencia	

FORMACIÓN Y/O CAPACITACIÓN	
Proceso de producción	
Planeación de la producción	
Conocimiento de Insumos de curación.	
Evidencia Requerida: Curriculum Vitae o Documentos que avalen su experiencia	

HABILIDADES PERSONALES	
Toma de decisiones, capacidad de análisis, manejo de personal, comunicación eficaz, trabajo en equipo, solución de problemas, proactivo.	
Evidencia Requerida: Reporte de Entrevista	



Nombre	Firma
Andrea Gonzalez Setelo	Andrea G.S.

Autorización:



Gerente de Recursos Humanos

Vigencia de <u>Enero</u> de <u>2024</u> a <u>Enero</u> de <u>2027</u> (mes) (año) (mes) (año)
--

ELABORÓ Captura		REVISÓ Gerente del área	
		Guilbermina Lanza Cruz	